

**Управление по делам образования администрации
Кыштымского городского округа
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 11 имени М.П. Аношкина»**

ПРИКАЗ

от «20» июня 2019 г.

№ 94 -ОД


*О внесении дополнений изменений
в Положение об оплате труда
работников МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина»*

На основании решения собрания трудового коллектива школы от 20.06.2019г.

приказываю:

1. Внести изменения в Положение Об оплате труда работников МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина», а именно:
Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам (Прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.06.2019 года.
3. Учителю Кузнецовой О.В. опубликовать настоящие изменения на сайте школы.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ю. Шарабрина

Перечень
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим
работникам МОУ ООШ №11

№п. п	Перечень выплат стимулирующего характера	Уровень	% выплат
1	Выплаты, характеризующие результаты труда работников учреждения		
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:		
	1) Надбавка за интенсивность труда:		
	а) участие в инновационной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий:	Школьный	
		муниципальный	
		Областной	
		Всероссийский	
	б) реализация дополнительных проектов: -экскурсионные и экспедиционные программы	школьный	5
		муниципальный	10
		областной	20
	- групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты (с января по март)	Школьный	10
		Муниципальный	
		Областной	
		всероссийский	
	в) Участие в коллективных педагогических проектах	Муниципальный	5
		Областной	10
		Всероссийский	15
	г) Организация системных исследований, мониторинга и индивидуальных достижений обучающихся	муниципальный	10
		Областной	10
		Всероссийский	10
	д) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		
	е) с детьми из социально неблагополучных семей, детьми- сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми оказавшимися в трудной жизненной ситуации		
	ж) организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий (соревнований)	школьный	5
		Городской:	
		-участие	10
		-призер	15
		-победитель	20
		Областной:	
		-участие	10
		-призер	20
		-победитель	30
	з) организация и проведение с обучающимися мероприятий культурно-воспитательного характера и военно-патриотической работы;	классный	10
		школьный	15
		Городской:	
		-участие	10
		-призер	15
		-победитель	20
		Областной:	
		-участие	15

		-призер	20
		-победитель	20
	и) Создание элементов образовательной инфраструктуры		5
	к) Проверка письменных работ:		10
	- начальные классы		
	-русский язык		15
	-литература		15
	-математика		10
	-биология		10
	-химия		10
	-физика		10
	-иностраный язык		10
	-черчение		10
	-за звание		15
	-за работу по подготовке ДОЛ с 1 марта по 30 июня		15
	-за пришкольный участок с 15 апреля по 14 октября		15
	- за организацию работы юнармейского движения		15
	- за выполнение обязанностей лаборанта по биологии		10
	л) проведение внеурочных мероприятий по предмету		10
	м) организация обучения по индивидуальным учебным планам		
	н) организация профильного обучения		
	о) ведение индивидуального сайта (блога) педагога		10
	п) руководство методическим объединением	школьный	10
		городской	30
	р) работа с детьми - инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья		5
	с) участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		20
	т) внеклассная работа (проведение праздников)	Классное	10
		Школьное	15
	2) Премирование за высокие результаты работы:		
	- за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах (кроме дистанционных)	Школьный	3
		-участие	
		-призер	5
		-победитель	5
		Муниципальный	10
		-участие	
		-призер	15
		-победитель	15
		Областной	10
		-участие	
		-призер	15
		-победитель	15
		Всероссийский	10
		-участие	

		-призер	15
		-победитель	15
	- классное руководство		10
	-Наставничество		10
	-интернет конкурсы (интернет –олимпиады), которые проводятся по линии МОиН	Участие	3
		Призер	5
		победитель	5
	-участие в научно-практических конференциях	Школьная Участие	5
		Призер	8
		победитель	8
		Муниципальная участие	10
		Призер	15
		Победитель	15
		Региональная участие	10
		Призер	20
		победитель	20
	-Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам независимых контрольных мероприятий)		
	- Распространение передового педагогического опыта, наличие авторских публикаций и опубликованных методических разработок (не более 1 в квартал)		10
	- Результаты, полученные учащимися при государственной итоговой аттестации (хорошо и отлично)		20
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ:		
	а) подготовка объектов к новому учебному году		10
	б) участие в научно-практических конференциях		20
	в) конкурсах профессионального мастерства		50
	г) участие в работе жюри конкурсных мероприятий различного уровня		15
	д)подготовка и проведение открытых уроков	Школьный	10
		Городской	15
		Областной	15
		всероссийский	20
	ж) мастер-классов	Школьный	10
		Городской	15
		Областной	15
		всероссийский	20
	з) семинары	Школьный	10
		Городской	15

		Областной	20
		всероссийский	25
1.2	<p>Выплаты за качество выполняемых работ:</p> <p>1) надбавка за наличие квалификационной категории; 1 категория Высшая категория</p> <p>2) надбавка за эффективность работы (устанавливается в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом с учетом критериев и показателей стимулирования труда работников учреждения);</p> <p>3) премия за образцовое выполнение муниципального задания (качество реализации образовательной программы, организация питания обучающихся, сохранение контингента обучающихся или выполнение педагогическим работником отдельных особо важных и срочных заданий);</p> <p>4) использование современных образовательных технологий и оборудования, новых форм организации образовательного процесса;</p> <p>5) отсутствие травм, полученных обучающимися в ходе образовательного процесса и внеурочных мероприятий;</p> <p>6) отсутствие обоснованных жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Выплаты за стаж работы: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет</p> <p>Премияльные выплаты по итогам работы: 1) по итогам работы за месяц 2) по итогам работы за квартал 3) по итогам работы за полугодие 4) по итогам работы за год</p> <p>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников</p> <p>1) надбавка за работу в общеобразовательных учреждениях, отдельных классах, группах реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>2) надбавка за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;</p>		<p>20</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>50</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p> <p>10</p>