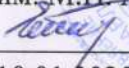
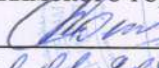


Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МОУ «ООШ №11
им. М.П. Аношкина»

Е.Е. Тарасова
10.01.2020 г.

Согласовано
Начальник Управления по делам
образования Администрации
Кыштымского городского округа

С.П. Попинако
31.01.2020

Утверждаю
Директор МОУ «ООШ №11
им. М.П. Аношкина»



Н.Ю. Шарабрина

**Изменения в «Положение об оплате труда работников Муниципального
общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная
школа № 11 имени М.П. Аношкина»**

**Управление по делам образования администрации
Кыштымского городского округа
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 11 имени М.П. Аношкина»**

ПРИКАЗ

от «10» января 2020 г.

№ 005-ОД

*О внесении дополнений изменений
в Положение об оплате труда
работников МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина»*

На основании решения Собрания депутатов Кыштымского городского округа от 19.12.2019 № 686 О внесении дополнений и изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования администрации Кыштымского городского округа, утвержденное решением Собрания депутатов Кыштымского городского округа от 29.01.2015 года №799(в редакции решений от 23.07.2015г. № 873, от 20.04.2017г. № 263, от 23.11.2017г. № 340, от 25.01.2018г. № 376, от 20.12.2018г. № 515,19.09.2019г. № 637

приказываю:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина» следующие дополнения и изменения, а именно:
пункт 23 раздела 5 дополнить абзацами следующего содержания:
«выплаты за особенности и специфику работы в образовательных учреждениях (классах, группах). К ним относятся выплаты:
за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов оклада (должностного оклада);
за работу в сельских населенных пунктах Кыштымского городского округа в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);
за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях»;

Доплата за специфику работы в отдельных учреждениях, классах, группах и за проверку письменных работ производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.»;

пункт 26 раздела 5 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ. Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора. К ним относятся:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и объединениями.»;

1 абзац пункта 28 раздела 6 изложить в новой редакции:

«К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты характеризующие результаты труда работников.»;

абзац 8 пункта 28 раздела 6 исключить;

абзац 9 пункта 28 раздела 6 исключить;

абзац 10 пункта 28 раздела 6 исключить;

абзац 11 пункта 28 раздела 6 исключить;;

абзац 2 пункта 31 раздела 6 исключить;

Приложение 5 к вышеуказанному Положению изложить в новой редакции (прилагается);

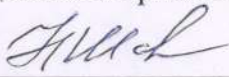
Приложение 8 к вышеуказанному Положению изложить в новой редакции (прилагается);

Приложение 9 к вышеуказанному Положению изложить в новой редакции (прилагается).

Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2020 года.

- Учителю Кузнецовой О.В. опубликовать настоящие изменения на сайте школы.
- Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ю. Шарабрина

«Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению по делам образования администрации
Кыштымского городского округа»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических
работников

(Перечень должностей, отнесенных к квалификационным уровням,
определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад(руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3,0668	6655
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	3,1244	6780
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	3,278	7114
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, тьютор	3,917	8500

Перечень
выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя,
главным бухгалтерам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу,
работчим МОУ «ООШ № 11 им. М.П. Аношкина»

N п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	%
1.	Выплаты, характеризующие результаты труда работников учреждения	%
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
	1) надбавка за интенсивность труда:	
	своевременное и регулярное размещение информации на сайте учреждения;	20
	участие в организации функционирования государственно-общественного управления;	30
	подготовка победителей и призеров профессиональных конкурсов различного уровня;	30
	организация предоставления платных образовательных услуг;	30
	особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;	30
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;	30
	организация работы по мониторингу удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг;	20
	участие в процедурах независимой оценки качества образования;	20
	сохранность контингента в пределах одной ступени обучения;	30
	2) премия за высокие результаты работы:	
	доля обучающихся, участников и победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. различного уровня;	30
	доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, внеурочной деятельностью;	30
	доля педагогических работников, участников и победителей научно-методических мероприятий различного уровня;	40
	положительная динамика образовательных результатов обучающихся (по материалам независимых контрольных мероприятий);	20
	снижение общего уровня правонарушений и преступлений среди учащихся в учебном году;	20
	3) премия за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка объектов к началу учебного года, участие в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства или выполнение организацией отдельных особо важных работ или мероприятий не предусмотренных муниципальным заданием);	40
1.2	Выплаты за качество выполняемых работ:	
.	1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг;	30
	2) надбавка за эффективность работы (устанавливается в зависимости от	30

	результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом с учетом критериев и показателей стимулирования труда работников учреждения);	
	3) премия за образцовое выполнение муниципального задания;	30
	отсутствие обоснованных жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса;	30
	отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками учреждения;	30
	выполнение плана по детодням (на уровне или выше среднегогородского);	30
	заболеваемость обучающихся ниже городского уровня.	30
1.3	Премияльные выплаты по итогам работы:	
.	1) по итогам работы за месяц	
	2) по итогам работы за квартал	
	3) по итогам работы за полугодие	
	4) по итогам работы за год.	

Рекомендуемый перечень
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим
работникам МОУ «ООШ № 1 им. М.П. Аношкина»

№п.п	Перечень выплат стимулирующего характера	Уровень	% выплат
1	Выплаты, характеризующие результаты труда работников учреждения		
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:		
	1) Надбавка за интенсивность труда:		
	а) участие в инновационной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий:	Школьный	
		муниципальный	
		Областной	
		Всероссийский	
	б) реализация дополнительных проектов: -экскурсионные и экспедиционные программы	школьный	5
		муниципальный	10
		областной	20
	- групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты (с января по март)	Школьный	10
		Муниципальный	
		Областной	
	в) Участие в коллективных педагогических проектах	Муниципальный	5
		Областной	10
		Всероссийский	15
	г) Организация системных исследований, мониторинга и индивидуальных достижений обучающихся	муниципальный	10
		Областной	10
		Всероссийский	10
	д) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		
	е) с детьми из социально неблагополучных семей, детьми- сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми оказавшимися в трудной жизненной ситуации		
	ж) организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий (соревнований)	школьный	5
		Городской:	
		-участие	10
		-призер	15
		-победитель	20
		Областной:	
		-участие	10
	-призер	20	
	-победитель	30	
	з) организация и проведение с обучающимися мероприятий культурно-воспитательного характера и военно-патриотической работы;	классный	10
		школьный	15
		Городской:	
		-участие	10

		-призер	15
		-победитель	20
		Областной:	
		-участие	15
		-призер	20
		-победитель	20
	и) Создание элементов образовательной инфраструктуры		5
	к) проведение внеурочных мероприятий по предмету		10
	л) организация обучения по индивидуальным учебным планам		
	м) организация профильного обучения		
	н) ведение индивидуального сайта (блога) педагога		10
	о) участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		20
	п) внеклассная работа (проведение праздников)	Классное	10
		Школьное	15
	2) Премирование за высокие результаты работы:		
	- за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах (кроме дистанционных)	Школьный	3
		-участие	
		-призер	5
		-победитель	5
		Муниципальный	10
		-участие	
		-призер	15
		-победитель	15
		Областной	10
		-участие	
		-призер	15
		-победитель	15
	Всероссийский	10	
	-участие		
	-призер	15	
	-победитель	15	
	-Наставничество		10
	-интернет конкурсы (интернет –олимпиады), которые проводятся по линии МОиН	Участие	3
		Призер	5
		победитель	5
	-участие в научно-практических конференциях	Школьная	5
		Участие	
		Призер	8
		победитель	8
		Муниципальная	10
		участие	
	Призер	15	
	Победитель	15	

		Региональная участие	10
		Призер	20
		победитель	20
	-Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам независимых контрольных мероприятий)		
	- Распространение передового педагогического опыта, наличие авторских публикаций и опубликованных методических разработок (не более 1 в квартал)		10
	- Результаты, полученные учащимися при государственной итоговой аттестации (хорошо и отлично)		20
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ:		
	а) подготовка объектов к новому учебному году		10
	б) участие в научно-практических конференциях		20
	в) конкурсах профессионального мастерства		50
	г) участие в работе жюри конкурсных мероприятий различного уровня		15
	д) подготовка и проведение открытых уроков	Школьный	10
		Городской	15
		Областной	15
		всероссийский	20
	ж) мастер-классов	Школьный	10
		Городской	15
		Областной	15
		всероссийский	20
	з) семинары	Школьный	10
		Городской	15
		Областной	20
		всероссийский	25
1.2	Выплаты за качество выполняемых работ: 1) надбавка за наличие квалификационной категории; 1 категория Высшая категория 2) надбавка за эффективность работы (устанавливается в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом с учетом критериев и показателей стимулирования труда работников учреждения); 3) премия за образцовое выполнение муниципального задания (качество реализации образовательной программы, организация питания обучающихся, сохранение контингента		10 20 20 50

	<p>обучающихся или выполнение педагогическим работником отдельных особо важных и срочных заданий);</p> <p>4) использование современных образовательных технологий и оборудования, новых форм организации образовательного процесса;</p> <p>5) отсутствие травм, полученных обучающимися в ходе образовательного процесса и внеурочных мероприятий;</p> <p>6) отсутствие обоснованных жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Выплаты за стаж работы:</p> <p>от 1 до 5 лет</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>от 10 до 15 лет</p> <p>свыше 15 лет</p> <p>Премияльные выплаты по итогам работы:</p> <p>1) по итогам работы за месяц</p> <p>2) по итогам работы за квартал</p> <p>3) по итогам работы за полугодие</p> <p>4) по итогам работы за год</p>		<p>10</p> <p>12</p> <p>14</p> <p>16</p>
--	--	--	---