

Кыштым
2023 г

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

укрепления здоровья на рабочем месте сотрудников

МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина»

«Здоровье на работе»



СОГЛАСОВАНО
Директор МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина»
О.В. Конюхов

Отим собранием
Трудового коллектива
(Протокол № 1
от 08.09.2023г.)

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №11 имени М.П. Аношкина»
(МОУ «ООШ №11 им. М.П. Аношкина»)

Управление по делам образования
администрации Кыштымского городского округа Челябинской области



СОГЛАСОВАНО
Исполняющий обязанности
Главного врача ГБУЗ «Городская
Больница им. А.П. Силаева»
Т.П. Кожванникова

Исполняющий обязанности
Начальника управления по физической
Культуре и спорту Кыштымского
Городского округа
В.О. Токин

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
«Здоровье на работе»

Наименование программы	Программа «Здоровье на работе» на 2023 – 2025 годы
Дата утверждения программы	18.09.2023 г
Основные разработчики программы	МОУ «ООШ № 11 им. М.П. Аношкина»
Цель программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников образовательной организации через комплекс управленческих решений, направленных на создание в образовательной организации необходимых условий, способствующих повышению приверженности работников образованная здоровому образу жизни. Задачи программы: 1. разработка перспективных и увеличение объема осуществляемых оздоровительных мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваний работников учреждения 2. укрепление, сохранение здоровья и сокращение сроков восстановления здоровья (сниженных функциональных резервов) работников; 3. развитие и сохранение трудового потенциала работников образовательных организаций, реализация ими своих способностей, формирование и сохранение профессионального здоровья, профессионального долголетия; 4. популяризация здорового образа жизни; 5. обеспечение межведомственного и многоуровневого подходов в вопросах повышения качества жизни, улучшения условий труда работников образовательных организаций, формирования здорового образа жизни.	Цель и задачи программы

<p>Первый этап 2023 год – подготовительный: Проблемный анализ ситуации, разработка плана мероприятий.</p> <p>Второй этап 2024 год – практический: - реализация и корректировка программы; - текущий и внутренний контроль за ходом выполнения программы.</p> <p>Третий этап 2025 год – обобщающий: - обобщение результатов реализации программных мероприятий; - анализ достигнутых результатов; - определение направлений дальнейшей реализации программы, постановка новых задач.</p>	<p>Сроки и этапы реализации программы</p>
<p>1. Анализ ситуации: - кадровый состав; - временная нетрудоспособность; - результаты периодических медосмотров, анкетирования работников; - распространённость факторов риска.</p> <p>2. Мероприятия по созданию условий для формирования и поддержания здорового образа жизни среди работающих: - создание условий, способствующих физической активности; - создание условий, способствующих повышению уровня работоспособности; - создание условий, способствующих снижению веса и др.</p> <p>3. Мероприятия по повышению информированности сотрудников по вопросам профилактики заболеваний и здорового образа жизни: - реализация информационно-просветительских и образовательных программ, индивидуальное консультирование и др.</p> <p>4. Медицинские мероприятия: - организация проведения превентивных и периодических медицинских осмотров; - вакцинация работников.</p>	<p>Перечень основных направлений (мероприятий) программы по укреплению здоровья работников</p>
<p>Количество сотрудников, отказавшихся от табака и никотина Количество сотрудников, сбросивших вес Количество сотрудников, которые регулярно проходят</p>	<p>Индикаторы (показатели) результатов</p>

<p>Мониторинг реализации программы</p>	<p>1. Проведение мониторинга и оценка состояния здоровья сотрудников. 2. Анализ издержек и выгод программы. 3. Оценка охвата сотрудников и удовлетворенности программой. 4. Подготовка отчетной документации.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>1. Повышение уровня культуры здоровья работников образовательных организаций, снижение уровня потребительского отношения к своему здоровью; 2. Значительное и устойчивое сокращение числа травм, случаев инвалидности в результате основных неинфекционных заболеваний, травм и отравлений, уменьшение количества сотрудников, временно нетрудоспособных по болезни; 3. Увеличение численности работников образовательных организаций, ведущих образ жизни, приобретение сотрудниками образовательных организаций и членов их семей к общекопоративным ценностям, установление корпоративных традиций.</p>
	<p>осуществление репродуктивной системы, медицинские осмотры, диспансеризацию Количество сотрудников, которые регулярно проходят вакцинацию Количество сотрудников, регулярно употребляющих полезные продукты (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и пр.) Количество сотрудников, регулярно занимающихся фитнесом и/или спортом Количество сотрудников, которые первично вышли на инвалидность по причине сердечно-сосудистых заболеваний Сокращение пребывания на больничном</p>

Содержание

1. Введение.....	6
2. Общая характеристика организации.....	8
3. Ответственные исполнители корпоративной программы.....	8
4. Актуальность.....	9
5. Цель программы.....	11
6. Задачи программы.....	12
7. Основные мероприятия программы.....	13
8. Ожидаемые результаты эффективности программы.....	16
9. План мероприятий.....	17
10. Приложение.....	18

Введение

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 N 204 (ред. от 21.07.2020) "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" одной из стратегических целей развития является увеличение продолжительности здоровой жизни в Российской Федерации (Указ Президента РФ от 07.05.2021 №204). В 2019 году в рамках Национального проекта «Демография», Федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» Минздравом России совместно с Национальным медицинским исследовательским центром терапии и профилактической медицины (НМИЦ ТПМ) разработаны модельные программы «Укрепление здоровья работающих» и библиотека корпоративных программ «Укрепление здоровья работающих».

Корпоративная программа укрепления здоровья работников «Здоровье на работе» (далее именуется – Программа) создана в целях реализации мероприятий программы «Укрепление общественного здоровья на территории Челябинской области», утвержденной распоряжением Правительства Челябинской области № 57-рп от 31.01.2020 года, в рамках задачи региональной составляющей национального проекта «Демография», утвержденной протоколом от 13.12.2018 г. Регионального стратегического комитета в соответствии с поручением Губернатора Челябинской области.

В настоящее время интерес к здоровью и правильному питанию колоссально вырос. Здоровый образ жизни актуален для сотрудников образовательных организаций, которые проводят большую часть времени в школе. В среднем педагоги проводят более 4 часов за компьютером, следовательно, они попадают в группу риска развития сердечно-сосудистых заболеваний, проблем с опорно-двигательным аппаратом, диабета, ожирения.

Сотрудники из группы риска могут страдать от скачков давления и
одышки, тяжело переносят длительную нагрузку, менее активны и чаще
пропускают работу по болезни.

Причины всем известны: несоблюдение режима дня, недосып, сладости
и жирная еда как способ компенсировать стресс. Как следствие – недостаток
сил для занятий спортом, малоподвижность и общая усталость.

Приверженцы ЗОЖ могут лучше сосредоточиться на работе, реже срываются с
коллегами, активнее вовлекаются в общий процесс, и производительность их
труда выше на 20%.

Забота о здоровье становится частью корпоративной культуры еще и
потому, что обижает коллектив.

Культуру ЗОЖ можно легко превратить и в развитие, и в
соревнование.

2. Общая характеристика организации

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №1 им. М.П. Аношкина», трудовой коллектив - 22 сотрудника.
Мужчины – 3 человека
Женщины - 19 человек

Средний возраст сотрудников 49 лет.
Все сотрудники ежегодно медицинский профилактический осмотр и диспансеризацию согласно графику.
Коллектив не имеет лиц, злоупотребляющих курением и алкоголем.
Интерес в реализации программы высокий, много пожеланий по проведению оздоровительных мероприятий.

3. Ответственные исполнители корпоративной программы

Директор – Конохов Олег Владимирович;
Заместитель директора по учебной работе – Белюсова Вера Владимировна
Школьная медицинская сестра – Казылева Зульфия Рафиковна
Учитель физической культуры – Волкова Анна Сергеевна
Руководитель спортивного школьного клуба – Куреннов Валерий Борисович

4. АКТУАЛЬНОСТЬ

Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Законом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствия болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника организация многократно возрастает. Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактика заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследователей почти 60% болезней обусловлено восьмью ведущими факторами:

- повышенное артериальное давление,
- потребление табака,
- чрезмерное употребление алкоголя,
- повышенное содержание холестерина в крови,
- избыточная масса тела,
- низкий уровень потребления фруктов и овощей,
- малоподвижный образ жизни.
- повышенное психоэмоциональное напряжение.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых

хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность организации в рамках программы формирования здоровьесберегающей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или терриории здорового образа жизни.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

5. Цель программы

Основной целью внедрения корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников образовательных организаций - это сохранение и укрепление здоровья сотрудников образовательной организации через комплекс управленческих решений, направленных на создание в образовательной организации необходимых условий, способствующих повышению приверженности работников образованию здоровому образу жизни.

6. Задачи программы

Основными задачами корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации являются:

- Формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

- Создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.

- Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.

- Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.

- Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации.

- Проведение для работников профилактических мероприятий.
- Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.

- Формирование установки на отказ от вредных привычек.
- Формирование мотивации на повышение двигательной активности.

- Формирование стрессоустойчивости.

- Сохранение психологического здоровья и благополучия.

7. Основные мероприятия

Блок 1. Организационные мероприятия.

1. Проведение анкетирования, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.

2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.

3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвальнойности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.

4. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

5. Организация системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здоровья образа жизни.

6. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев, театров, выставок и пр.

7. Работа «Профиля (паспорта) здоровья сотрудника» и «Профиля (паспорта) здоровья организации».

Блок 2. Мероприятия, направленные на повышение физической

активности.

1. Работа десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика.

2. Участие трудового коллектива в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах.
3. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.
4. Организация культурно-спортивных мероприятий для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.
5. Участие работников в спортивных соревнованиях – «Папа, мама, я – спортивная семья».

Блок 3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию.

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций.
2. Проведение тематических Дней здорового питания, посвященных овощам и фруктам.

Блок 4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением.

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.
2. Формирование рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими курение (на основании приказа о запрете курения на территории предприятия).
3. Проведение мероприятий в День отказа от курения.

4. Информирование сотрудников о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных

бюджетней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья в общественных местах.

Блок 5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом.

1. Проведение консультаций по управлению конфликтными ситуациями.

2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.

3. Положительная оценка руководителем результатов труда работников, выражение благодарности за успешно выполненные задачи, поощрение общения сотрудников друг с другом.

4. Удовлетворение базовых потребностей работника. Чем больше потребностей удовлетворено, тем ниже уровень стресса и выше продуктивность.

5. Формирование у работников таких личностных качеств, как жизнерадостность, стрессоустойчивость, целеустремленность, уверенность в себе на основе стабилизации душевного равновесия, поддержание в коллективе атмосферы взаимной поддержки и доверия.

6. Оборудование комнаты психомоциональной разгрузки.

Блок 6. Мероприятия, направленные на борьбу с повышенным артериальным давлением.

1. Проведение образовательной компании «Контролируй свое артериальное давление» с приглашением медицинских работников, размещение тематических буклетов и плакатов.

2. Проведение «Единого дня контроля артериального давления» для сотрудников образовательной организации.

8. Ожидаемый эффект от реализации мероприятий программы:

1. повышение уровня культуры здоровья у работников образовательной организации, снижение уровня потребительского отношения к своему здоровью;

2. значительное и устойчивое сокращение числа травм, случаев инвалидности в результате основных неинфекционных заболеваний, травм и отравлений, уменьшение количества сотрудников, временно нетрудоспособных по болезни;

3. увеличение численности работников образовательных организаций, ведущих здоровый образ жизни, приобщение сотрудников образовательных организаций и членов их семей к общеорганизационным программам, установление корпоративных традиций.

Ввиду того, что корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте сотрудников образовательной организации, является интерактивной, она направлена на профилактику многих заболеваний, факторами риска которых являются: низкая физическая активность, избыточный вес, курение, нездоровое питание, повышенное артериальное давление.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративных программ по укреплению здоровья на рабочем месте.

Для успешной реализации корпоративных программ необходимо учитывать факторы мотивации сотрудников.

Факторы, влияющие на мотивацию сотрудников:

- личный пример руководителя;
- обеспечение высокого качества реализации программ;
- активная агитация и вовлечение сотрудников к участию в программах;

- информация о негативных последствиях для здоровья при несоблюдении принципов ЗОЖ.

Учет перечисленных факторов усилит мотивацию сотрудников к участию в программе.

Оценка эффективности программы проводится путем опроса (анкетирования) сотрудников, по результатам которого будет определяться личная заинтересованность сотрудников в программе.

9. План мероприятий

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственный исполнитель
1	Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников	Октябрь-декабрь	Казыева З.Р.
2	Проведение периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников.	Май-август	Конюхов О.В.
3	Культурный досуг сотрудников (посещение музеев, выставок и др.)	В течение года	Инициативная группа
4	Оформление «Ласпорта здоровья сотрудника» и «Ласпорта здоровья организации».	В течение года	Казыева З.Р.
5	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы	Январь - май	Волкова А.С. Куреннов В.В.
6	Спортивное соревнование – «Папа, мама, я – спортивная семья»	Февраль - март	Волкова А.С. Куреннов В.В.
7	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением активных игр.	Декабрь - май	Волкова А.С. Куреннов В.В.
8	Информирование работников об основах рационального питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров.	В течение года	Казыева З.Р.
9	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения, трансляция видеороликов на данную тематику	В течение года	Волкова А.С.

АНКЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Уважаемый сотрудник!

В нашей организации запланированы мероприятия по укреплению здоровья и профилактике заболеваний на рабочих местах. Вы можете помочь в выявлении потребностей в вопросах здоровья и здорового образа жизни. Исследования полностью анонимное, полученные данные будут использоваться в обобщенном виде.
Просим Вас ответить на вопросы, выделив выбранный вариант ответа. Заранее благодарим Вас за внимание и помощь!

- 1. ВАШ ПОЛ:
 - 1.1. Мужской
 - 1.2. Женский

- 2. ВАШ ВОЗРАСТ:
 - 2.1. 18-34
 - 2.2. 35-54
 - 2.3. 55-74
 - 2.4. 75+

- 3. СТАТУС КУРЕНИЯ
 - 3.1. Ежедневно
 - 3.2. Нерегулярно
 - 3.3. Бросил(а)
 - 3.4. Никогда не курил(а)

- 4. ПОВЫШЕННОЕ АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ У ВАС ВЫБАЕТ
 - 4.1. Редко
 - 4.2. Постоянно
 - 4.3. Никогда
 - 4.4. Не контролирую

- 5. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЙ УРОВЕНЬ ХОЛЕСТЕРИНА В КРОВИ
 - 5.1. Да
 - 5.2. Нет
 - 5.3. Никогда не контролировал(а)

- 6. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЙ УРОВЕНЬ ГЛЮКОЗЫ В КРОВИ
 - 6.1. Да

6.2. Нет

6.3. Никогда не контролировал(а)

7. КАКИМИ ВИДАМИ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ВЫ ЗАНИМАЕТЕСЬ

(выберите один или несколько вариантов)

7.1. Зарядка/Гимнастика

7.2. Бег

7.3. Фитнес

7.4. Силовые тренировки

7.5. Плавание

7.6. Лыжный спорт/Бег

7.7. Велосипедный спорт

7.8. Спортивные игры

7.9. Другое (указать)

7.10. Не занимаюсь

8. СКОЛЬКО МИНУТ В ДЕНЬ ВЫ ПОСВЯЩАЕТЕ ФИЗИЧЕСКОЙ

АКТИВНОСТИ

8.1. Менее 30 минут

8.2. 30 минут – 1 час

8.3. 1-3 часа

8.4. 3-5 часов

8.5. 5-8 часов

8.6. 8 часов и более

8.7. Другое (указать)

9. ВАШ РОСТ (см) _____

10. ВАШ ВЕС (кг) _____

11. ИСПЫТЫВАЕТЕ ЛИ ВЫ СИЛЬНЫЕ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ

НАГРУЗКИ ДОМА?

11.1. Да

11.2. Нет

11.3. Затрудняюсь ответить

12. ИСПЫТЫВАЕТЕ ЛИ ВЫ СИЛЬНЫЕ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ

НАГРУЗКИ НА РАБОТЕ?

12.1. Да

12.2. Нет

12.3. Затрудняюсь ответить

13. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ В НАШЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, МОГЛИ БЫ ВАС
ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ

- 13.1. Мероприятия по вопросам отказа от курения
- 13.2. Мероприятия по вопросам здорового питания и похудения
- 13.3. Мероприятия по вопросам артериальной гипертонии и контроля артериального давления
- 13.4. Мероприятия по вопросам спорта и здорового образа жизни.
- 13.5. Помощь при сильных психо-эмоциональных нагрузках и стрессовых ситуациях
- 13.6. Другое (указать)

14. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ, НА
ВАШ ВЗГЛЯД, МОГУТ ПРОВОДИТЬСЯ НА ВАШЕМ РАБОЧЕМ
МЕСТЕ?

Дата заполнения « _____ » _____ 20 _____ г.

Благодарим за участие!

Таблица - оценки программы по достижению результатов программы

Комментарий	Как оценивать	Показатель
Для оценки могут быть использованы следующие инструменты:	На старте кампании проводится опрос (анкетирование) сотрудников, который включает сбор данных о вредных привычках и планах отказа от них. Далее каждый сотрудник оценивается	Количество сотрудников, отказавшихся от табака и никотина
- данные мобильного приложения в случае его разблокировки и запуска;	по следующим параметрам: - точное число сотрудников - % от общего количества сотрудников % от организации	Количество сотрудников, сокративших потребление табака и никотина
кабинетах на вводить в своих личных могут сотрудники которые - данные, которые могут сотрудники вводить в своих личных кабинетах на корпоративной странице, посвященной ЗОЖ.	цифры, получившейся по итогам опроса на старте.	Количество сотрудников, которые регулярно проходят обследование ретроуктивной системы, методы осмотры
		Количество сотрудников, которые регулярно проходят вакцинацию
		Количество сотрудников, регулярно употребляющих овощи, рыбу, кисломолочные продукты и пр.)
		Количество сотрудников, регулярно употребляющих продукты питания, регулярно занимающихся фитнесом и/или спортом
Оценивается по принятой в организации системе в использовании статистика отдела	% по отношению к предыдущим периодам.	Количество сотрудников, которые первично вышли на инвалидность по причине сердечно-сосудистых заболеваний
Для оценки используются статистика отдела		Сокращение пребывания на больничном